

BRDE e Embrapii apoiam empresas com projetos de inovação

Agência de Notícias do Paraná

O convênio entre o Banco Regional de Desenvolvimento do Extremo Sul (BRDE) e a Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (Embrapii) está com novas ações para fomentar e apoiar cada vez mais projetos de inovação no Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul. A parceria tem foco em projetos empresariais de pesquisa, desenvolvimento e inovação, também conhecidos como PD&I.

Guedes anuncia novo programa para trabalhadores informais

Agência Brasil

O ministro da Economia, Paulo Guedes, disse hoje (28) que o governo vai lançar o programa Bônus de Inclusão Produtiva (BIP) para atender os trabalhadores informais afetados pela pandemia de covid-19. Guedes não deu detalhes, mas disse que o programa vai ajudar os 40 milhões de brasileiros “invisíveis”, como vendedores ambulantes, pessoas que foram atendidas pelo auxílio emergencial do governo federal.

Auxílio emergencial: Caixa paga último benefício do Ciclo 1 nesta quinta-feira (29)

ISTOÉ

A Caixa Econômica Federal libera nesta quinta-feira (29) pagamentos para mais um grupo do auxílio emergencial. Desta vez, os contemplados serão pessoas que nasceram em dezembro. Com a mudança do calendário, o pagamento para este grupo foi antecipado em um dia. Pela previsão inicial, eles receberiam só no dia 30 de abril a primeira parcela do benefício.

Novo lote de vacinas contra a Covid-19 chega ao Paraná nesta quinta

Agência de Notícias do Paraná

O Paraná receberá nesta quinta-feira (29) o 15º lote de vacinas contra o coronavírus enviado pelo Ministério da Saúde. No total, serão 309.200 doses de imunizantes: 6.200 doses da Coronavac, fabricada pelo Instituto Butantan/Sinovac, e 303.000 da Covishield, da Universidade de Oxford/Astrazeneca/Fiocruz.

Sistema S no Paraná promove evento voltado ao compliance

Agência Fiep | Fotos Gelson Bampi



Evento reuniu as lideranças das instituições que compõem o Sistema S.

O Sistema S paranaense promoveu, nesta quarta-feira (28/04), a primeira edição do Compliance Day, direcionado aos colaboradores das instituições. Sediado no Campus da Indústria do Sistema Fiep, em Curitiba, com número restrito de convidados, e transmitido pelo Canal da Indústria, no Youtube, o encontro abordou como a ética e a integridade estão relacionadas às ações das instituições participantes.

Quase 900 pessoas assistiram ao bate-papo on-line mediado por Vitor Tioqueta, diretor-superintendente do Sebrae/PR, que teve a participação

dos presidentes das instituições que compõem o Sistema S, além de uma palestra com a filósofa e doutora em Educação, Terezinha Rios.

Darci Piana, presidente do Sistema Fecomércio e vice-governador do Paraná, iniciou seu discurso ressaltando o papel da família e da educação no desenvolvimento da ética e da moral. “O homem nasce bom e, mesmo que seus valores sejam desviados ao longo do caminho, a essência permanece, e isso tem a ver com a educação que recebemos principalmente da nossa família. A escola deve ser um local de se con-

tinuar aquilo que aprendemos em casa”, explica. Ele também acredita que é fundamental que as lideranças tenham consciência de suas responsabilidades em relação ao tema e que demandem de suas equipes para que a ética aconteça e pautem as ações das empresas.

O presidente do Sistema Fiep, Carlos Valter Martins Pedro, relacionou o conjunto de valores morais aos objetivos estratégicos da instituição. “A ética tem que ser inabalável. Em um ambiente em que trabalhamos com recursos de terceiros, é impossível atuar sem o tripé formado por

continua na próxima página

ética, integridade e transparência. Não temos como prestar um serviço de qualidade sem prezar por esses valores. E esse é o objetivo da nossa missão”, comenta.

Para que esses conceitos sejam disseminados por toda a instituição, o engajamento da gestão é fundamental. “O comprometimento dos conselhos, dos diretores e dos gerentes deve ser um exemplo para toda a companhia. Não adianta falar de compliance e agir de uma maneira diferente do discurso”, comenta Fernando Morais, presidente da Faciap. Para ele, o conceito, bem como as ações de compliance, devem ser ampliadas nas organizações. “Porém, precisamos ter o cuidado para, ao sermos rígidos nos processos, não engessarmos a empresa; caso contrário, ela não conseguirá atingir seus resultados”, aconselha.

O Coronel Sérgio Malucelli, presidente da Fetranspar, explicou sobre a origem do compliance, que muitas vezes acaba sendo confundido com combate à corrupção. “Mas não é isso, tem a ver com ética e com exemplo, e deve ser estendido a todos”, explica. Desde que foi implantado, há cerca de cinco anos, na entidade que preside, o programa de compliance vem gerando bons resultados. “Tivemos mais qualidade no atendimento e uma maior transparência para os usuários”, finaliza.

Embora a definição de compliance tenha relação com o atendimento de normas e leis, debater o tema é ne-



Darci Piana ressaltou o papel da família e da educação no desenvolvimento da ética e da moral

cessário, especialmente no momento atual, segundo Ágide Meneguette, presidente do Sistema Faep. “A ética a gente aprende em casa, mas temos que rever nosso sistema de ensino para que isso seja reforçado. Se as pessoas tivessem, de maneira geral, incorporado isso dentro de suas casas, não estaríamos conversando hoje aqui”, reforça.

José Roberto Ricken, presidente do Sistema Ocepar, concorda, afirmando que o evento foi uma manifestação do quanto o Sistema S atribui importância ao tema. Ele também traz algumas iniciativas que podem ser adotadas pelas empresas. “Entre as ações, é necessário ter um código de conduta bem elaborado para que todos pratiquem e conheçam o que está lá escrito; além disso, promover treinamentos, avaliar de forma clara e efetivas as

normas que garantem conformidade, e reavaliar processos e mudar o que for preciso, são outros exemplos”, explica.

O desafio de ser ético

Para que a ética seja aplicada nas organizações, é necessário que essa definição seja esclarecida. E para explicar com propriedade o assunto, Terezinha Rios, filósofa e doutora em Educação, conduziu uma palestra sobre o desafio de ser ético. Entre as provocações trazidas, ela questionou o quanto as pessoas, de fato, refletem sobre suas ações. “Muitas vezes olhamos e não vemos, ou vemos, mas não reparamos no que está ao nosso redor. E no período atual, precisamos estar em estado de alerta para reparar naquilo que nos acontece, com o intuito de solucionar os problemas. O convite é olhar de maneira crítica

continua na próxima página

para a realidade. Olhar o mundo, procurando vê-lo com clareza, profundidade e abrangência”, explica.

Ao diferenciar os conceitos, a filósofa define a moral como um conjunto de normas, regras, leis e valores que orientam a vida das pessoas na sociedade. “Não há sociedade sem moral. Para cada papel social, há determinadas regras e deveres. E é de acordo com a moral que se determina que caminhos seguir e o que fazer. Temos um papel moral quando obedecemos ou desobedecemos à normas”.

Quando os deveres e responsabilidades são impostos, cabe ao indivíduo questioná-los. E a esse questionamento Terezinha chama de ética. “Quando a moral diz ‘não vá por ali’, a ética diz ‘por que não ir?’. Quando a moral diz que é para o meu bem, a ética dirá que só será para o meu bem se for para o bem comum. Este é o núcleo da ética”, explica. Ou seja, enquanto as leis estão no âmbito da moral, a ética está na reflexão do quanto essas regras têm fundamento no bem comum e abrange princípios como o respeito, a justiça e a solidariedade.

E ao se falar em compliance, é necessário remeter à ética. “Se eu apenas estiver atento às leis para cum-



A filósofa Terezinha Rios abordou as diferenças entre ética e moral

pri-las, estou no departamento da moral. O compliance nos pergunta se as leis são construtoras para o bem de todos”, comenta. E para ela, é isso que deve ser tema de discussão nas instituições. “Estamos fazendo com nosso trabalho a produção do bem comum? Além de cumprir as leis, estamos indo ao encontro dos princípios que devem reger a convivência humana?”, questiona, afirmando, ainda, que a ética não é para tempos fáceis. “Se não estivesse tudo bem, não precisaríamos falar do assunto. Mas precisamos”, finaliza.



Confira a galeria de fotos do evento aqui.

Sobre o Sistema S

No Paraná, o Sistema S é formado pelo Serviço Social do Comércio (Sesc), Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac), Serviço Social da Indústria (Sesi), Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar), Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop), Serviço Social do Transporte (Sest), Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Senat), e Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae).

Sistema Fecomércio Sesc Senac PR realiza Compliance Day

O Sistema Fecomércio Sesc Senac PR realizou nesta quarta-feira (28) o Compliance Day, na sequência do evento realizado na Fiep pela manhã. Mais de três mil colaboradores das três casas se reuniram em um evento online junto a diretoria para falar desse importante tema.

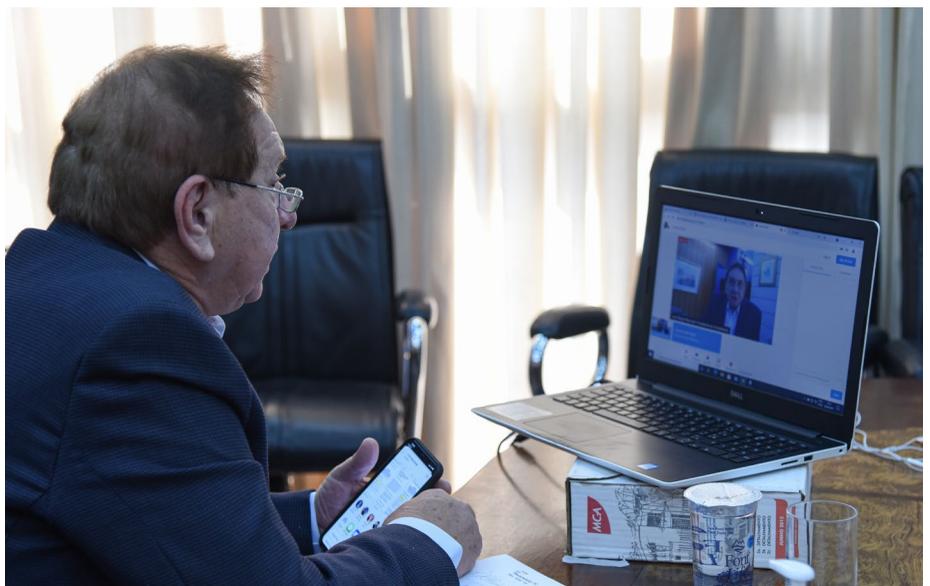
O evento contou com a participação do presidente do Sistema Fecomércio Sesc Senac PR e vice-governador, Darci Piana; do superintendente da Fecomércio Eduardo Gabardo; do presidente da Câmara de adequação a LGPD e vice-presidente da Fecomércio, Sérgio Wosniak; do diretor regional do Sesc PR, Emerson Sextos, e do diretor regional do Senac PR, Rodrigo Sepulcri Rosalem.

O cronograma incluiu o lançamento da Política de Segurança da Informação e Proteção de Dados (PSIPD) das três casas, seguido da palestra com o professor e coordenador dos cursos de Tecnologia da Informação da Faculdade Senac Curitiba Portão, Rodrigo Souza D'Avila, com o tema "Segurança da informação: tecnologia processos ou pessoas?".

Piana destacou esse pioneirismo em sua fala durante o evento. "Desde que assumi a presidência, implantei normas para que tenhamos um cuidado redobrado, porque lidamos com recursos que não são nossos.



Presidente do Sistema Fecomércio Sesc Senac e vice-governador, Darci Piana



Presidente da Câmara de adequação a LGPD e vice-presidente da Fecomércio, Sérgio Wosniak

continua na próxima página

Nossas responsabilidades são muito amplas, respondemos por todos esses recursos que são oriundos dos empresários. Temos prestado contas com a maior lisura, porque a transparência faz parte da ética e é fundamental que a gente tenha isso como princípio de gestão”, acrescentou o presidente do Sistema Fecomércio.

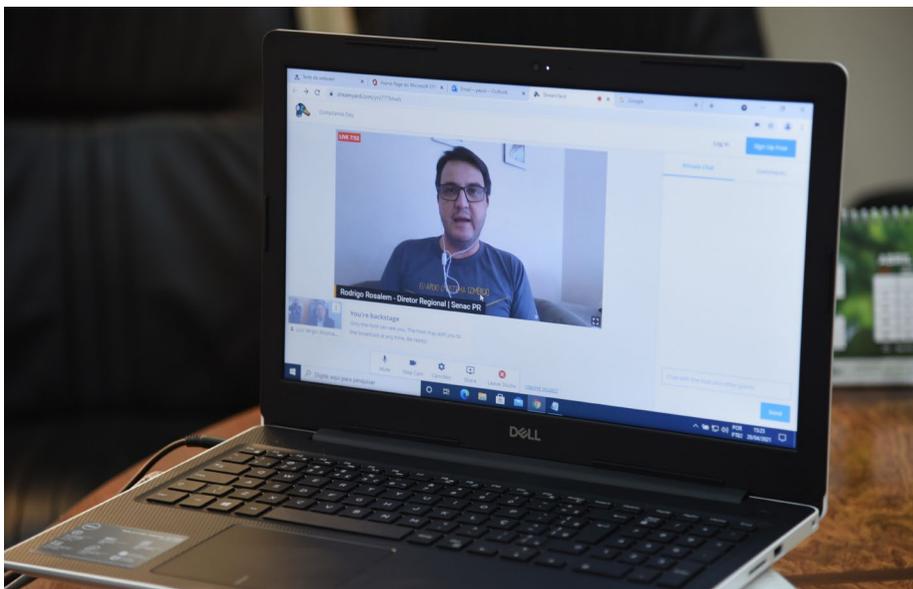
A frente das adequações a LGPD nos últimos anos, Wosniak falou da importância desse evento. “É muito gratificante estar presente. Tivemos um trabalho recente com as três casas sobre a LGPD e temos um processo bem estruturado com total comprometimento de todos os envolvidos”, declarou.

Para o diretor regional do Senac, o Compliance Day é um marco muito importante para o Sistema no Paraná. “Somos reconhecidos pela seriedade e pelo alto grau de comprometimento, temos uma estrutura muito robusta que construímos nos últimos anos. Esse trabalho foi conduzido a várias mãos até chegar nesse lançamento. Estamos trabalhando muito para consolidar a responsabilidade do Sistema sobre essa temática”, afirmou.

Emerson Sextos relembrou a trajetória de construção do sistema de compliance. “Temos desenvolvido muito bem essa temática nos últimos anos, onde construímos muitas coisas e pretendemos aprimorar ainda mais. Estruturamos algumas



Diretor do Sesc PR, Emerson Sextos



Diretor do Senac PR, Rodrigo Sepulcri Rosalem

condutas como ética, integridade e transparência. Além de seguir essas premissas, a política de compliance

ajuda a nortear nossas ações de segurança e proteção dentro de nossas instituições”, ressaltou.

continua na próxima página

Representando a Fecomércio, Gabardo também destacou a importância do encontro. “Esse momento nos possibilita estreitar nossas relações e entendimentos para construirmos nossas ações no dia a dia de trabalho. O compliance é um agente transformador de nosso relacionamento. Não podemos esquecer que nossa conduta para com os colegas de trabalho, fornecedores e clientes é o espelho no qual cada um mostra seu caráter”.

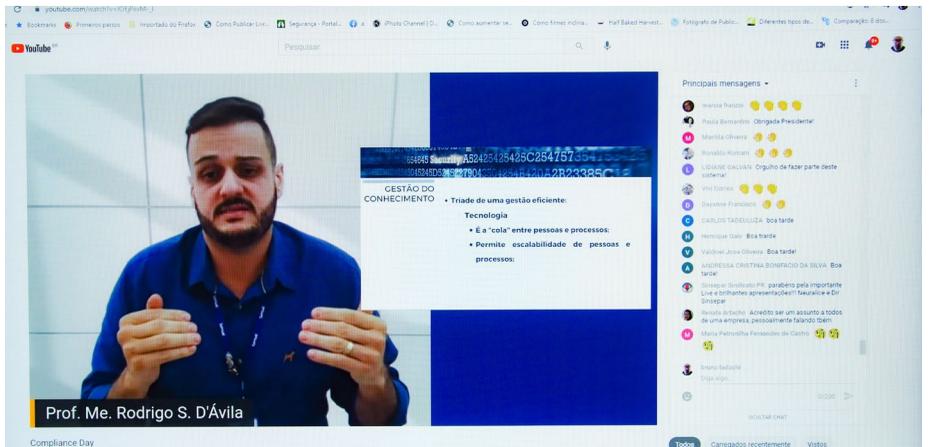
O Sistema Fecomércio Sesc Senac PR é referência em transparência e conduta. Ações de compliance vêm sendo aplicadas há anos, garantido que os processos ocorram de forma segura e dentro dos parâmetros necessários.

Mais ações

Durante o ano de 2021 haverá uma continuidade de ações do compliance, com os seguintes temas: ética nas relações laborais, segurança da informação e comunicação.



Superintendente da Fecomércio Eduardo Gabardo



Coordenador dos cursos de TI da Faculdade Senac Curitiba Portão, Rodrigo Souza D'Ávila

Empresas vão poder pagar férias no mês seguinte, adiar recolhimento do FGTS e reduzir salários; entenda as mudanças

Fonte: Globo

A Medida Provisória (MP) 1.046, assinada pelo presidente Jair Bolsonaro, reedita as regras da MP 927, de 2020, que permitia antecipação de férias e feriados, além de adiamento do recolhimento do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS). E traz novidades. O empregador poderá, por exemplo, pagar as férias no mês seguinte até o quinto dia útil — e não mais 48 horas antes — e ainda depositar o adicional de 1/3 das férias até o fim do ano.

A flexibilização das regras trabalhistas será válida por 120 dias. Será possível também suspender o recolhimento do FGTS por 120 dias, além de compensar horas excedentes ou horas não trabalhadas no prazo de até 18 meses a partir do fim da validade da MP, reeditada segundo o governo, para tentar reduzir os impactos da pandemia e assegurar a manutenção dos empregos.

Para Fernando Peluso, sócio de Peluso, Stüpp e Guaritá Advogados, as medidas são importantes para os setores produtivos prejudicados pela pandemia do novo coronavírus e socorrem o caixa de algumas empresas ao postergar o pagamento de obrigações trabalhistas, como recolhimento de FGTS e o adicional do 1/3 de fé-

rias. Por outro lado, Fernando Peluso acredita que as empresas hoje têm outros desafios:

— A medida foi quase uma cópia do que foi adotado no ano passado, como se as necessidades das empresas fossem as mesmas do que foram há um ano atrás. As ações são muito relevantes, mas seria importante pensar na realidade que as empresas vivem hoje e não copiar as mesmas medidas do ano passado — ressalta Peluso.

Licenças não remuneradas

O empregador poderá, durante o prazo de 120 dias, suspender as férias ou licenças não remuneradas dos profissionais da área de Saúde ou daqueles que desempenhem funções essenciais, por meio de comunicação formal da decisão ao trabalhador com antecedência de 48 horas.

De acordo com advogados trabalhistas, a medida provisória não estabelece um tempo máximo de antecipação de férias. Neste sentido, em tese, seria permitido que o empregador antecipasse até mais quatro períodos aquisitivos, o que para especialistas não seria adequado, já que as férias são direito constitucional dos empregados:

— As medidas são para postergar os custos das empresas. Em tese, de acordo com a MP, o empregado poderia ficar até 4 anos sem tirar férias, se antecipasse todos os períodos durante a vigência da medida, mas não faz sentido e as empresas não devem adotar períodos tão longos. Há o direito constitucional e há a discussão sobre a necessidade de descanso, e até sanidade mental do trabalhador. Não pode adiantar o desgaste físico — avalia Jorge Matsumoto, sócio trabalhista do Bichara Advogados.

Descanso antecipado

Se a empresa decidir conceder férias coletivas aos empregados, o período de descanso antecipado será descontado do período aquisitivo a que o funcionário teria direito. Por exemplo, se forem concedidos dez dias de antecipação por férias coletivas, ele terá direito aos outros 20 dias depois. Além disso, o texto permite período maior do que 30 dias.

— Fica ainda permitida a concessão por prazo superior a 30 dias. Além disso, o empregador poderá postergar o pagamento do adicional de 1/3 para o fim do ano também — explica Aline Fidelis, sócia de Trabalhista do Tauil & Chequer Advogados.

continua na próxima página

Confira as mudanças na flexibilização das regras trabalhistas:

TELETRABALHO

O empregador poderá, a seu critério, alterar o regime de trabalho presencial para o teletrabalho por um prazo de 120 dias. O retorno ao regime presencial poderá ser feito a qualquer momento, independentemente da existência de acordos individuais ou coletivos. A mudança para o trabalho remoto deverá ser informada ao empregado com antecedência de, no mínimo, 48 horas.

MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTO

A responsabilidade por aquisição e manutenção dos equipamentos necessários ao teletrabalho devem ser previstas em contrato escrito, firmado previamente ou no prazo de 30 dias, a partir da data da mudança do regime de trabalho. Eventuais reembolsos de despesas devem constar do contrato e não caracterizam verba de natureza salarial.

ANTECIPAÇÃO DE FÉRIAS

Deve ser avisada ao menos 48 horas antes. O período de férias antecipadas não poderá ser inferior a cinco dias. A prioridade deve ser para os trabalhadores que pertencem ao grupo de risco do coronavírus. E as férias antecipadas podem ser concedidas mesmo que o trabalhador não tenha direito no momento, por exemplo, se a pessoa ainda não completou um ano de empresa.

PAGAMENTO DE FÉRIAS

O texto permite a postergação do pagamento do adicional de 1/3 das férias, a critério do empregador, até a data em que é devida a gratificação natalina.

Além disso, em vez de pagar o valor referente às férias 48 horas antes do início do período de descanso, o empregador poderá pagar no mês seguinte até o quinto dia útil.

O empregador poderá, durante o prazo de 120 dias, suspender as férias ou licenças não remuneradas dos profissionais da área de saúde ou daqueles que desempenhem funções essenciais.

FERIADOS

Os empregadores poderão, pelos próximos 120 dias, antecipar feriados, incluídos os religiosos. Essa antecipação, como as demais medidas, também deve ser avisada com antecedência de 48 horas. Os feriados poderão ser utilizados para compensação do saldo em banco de horas.

FGTS

O recolhimento do FGTS pode ser suspenso por 120 dias. Os valores referentes a abril, maio, junho e julho (com vencimento em maio, junho, julho e agosto) poderão ser parcelados. Serão até quatro parcelas, a serem pagas a partir de setembro, sem multa.

BANCO DE HORAS EM ATÉ 18 MESES

As empresas poderão implementar bancos de horas, por meio de acordo individual ou coletivo. A compensação pelas horas excedentes ou horas não trabalhadas poderá ser feita no prazo de até 18 meses a partir do fim da validade da medida provisória.

FÉRIAS COLETIVAS

As empresas poderão dar férias coletivas a seus empregados por um período de 120 dias, a contar de ontem. Os empregados devem ser avisados ao menos 48 horas antes, e não há necessidade de comunicação prévia a sindicatos da categoria nem ao Ministério da Economia.

SAÚDE

A obrigatoriedade de realização de exames médicos ocupacionais de quem está trabalhando remotamente fica suspensa por 120 dias, exceto exames demissionais. No caso de trabalhadores que estão atuando presencialmente, os exames devem ser feitos até 180 dias do prazo de vencimento de validade dos anteriores.

Entenda o que muda com a redução de jornada ou a suspensão de contrato:

Quando começam os acordos de redução de jornada e salário ou de suspensão de contrato?

continua na próxima página

Os acordos já podem ser firmados. A MP 1.045 (outra MP) permite a redução de jornada e salário ou a suspensão do contrato de trabalho por até 120 dias. Este prazo poderá ser prorrogado por decreto do governo no futuro.

Como será a complementação de renda?

Durante a vigência do acordo, o governo paga diretamente aos tra-

balhadores o Benefício Emergencial (BEm), que é uma compensação proporcional à redução salarial, calculada sobre o valor do seguro-desemprego a que ele teria direito se fosse demitido (entre R\$ 1.100 e R\$ 1.911,84).

Em um acordo para redução de 50%, por exemplo, o empregado recebe 50% do salário da empresa e 50% da parcela do seguro-desemprego a que teria direito. No caso de suspensão do contrato de trabalho, o pagamento

da compensação do governo será de 100% do seguro-desemprego a que o trabalhador teria direito.

Haverá estabilidade no emprego?

Sim, durante o período em que a empresa usar o mecanismo e após o restabelecimento da jornada por um tempo igual ao que durou a redução ou suspensão. Por exemplo, se a redução for de 30 dias, a estabilidade será na totalidade de 60 dias.

TV Paraná Turismo cobre passeio do Turismo Social

A TV Paraná Turismo fez a cobertura do passeio promovido pelo Turismo Social do Sesc PR à Chácara Kiwi da Serra, em São Luiz do Purunã, distrito de Balsa Nova/PR. No dia 25, a equipe da TV acompanhou o trajeto desde o momento do embarque até a chegada.

A emissora entrevistou o Gerente de Turismo Social do Sesc PR, Augusto Zortéa, a guia de Turismo que acompanhou a viagem, Carla Mazzetti, e duas clientes que foram no passeio. Em breve a matéria será transmitida pela TV Paraná Turismo.

Os participantes tiveram a oportunidade de aprender sobre o cultivo da fruta, degustá-la e participar da colheita, com direito a levar 5kg de kiwi para casa.



Assim como as demais viagens neste momento de pandemia, o passeio seguiu todos os protocolos preventivos à Covid-19.



A programação completa de viagens promovidas pelo Turismo Social do Sesc PR está disponível no site do Sesc PR

Curitiba prorroga bandeira laranja e libera atividades para dia das mães

Fonte: Tribuna

Curitiba continua na bandeira laranja, nível de alerta médio para o novo coronavírus, e prorrogou as medidas restritivas para comércio e serviços na cidade. O novo decreto municipal nº 790 foi publicado nesta quarta-feira (28/4) e tem validade de 14 dias.

O Comitê de Técnica e Ética Médica da Secretaria Municipal da Saúde abriu uma exceção e algumas atividades (lista abaixo), como o comércio, poderão funcionar no domingo em que será comemorado o Dia das Mães, 9 de maio. A regra não se aplica neste próximo domingo (2).

“Foi uma decisão com muita cautela, pensando em dar oportunidade para os filhos e mães comemorem a data, mas, claro, com toda a segurança dos protocolos. Trata-se de uma exceção que não flexibiliza as medidas de prevenção, como controle de pessoas, distanciamentos, uso de máscara e higiene das mãos. Abusos serão fiscalizados”, alerta Márcia Huculak, secretária municipal da Saúde de Curitiba.

A medida consta no novo decreto como uma excepcionalidade e se aplica aos estabelecimentos que constam no artigo 3º, observadas todas as modalidades de atendimento e restrições de horários.



Alerta

Embora a avaliação dos indicadores da bandeira se mantenha estável - a nota ficou em 2 -, o cenário exige restrições e medidas de prevenção contra o novo coronavírus.

“Estamos em um platô ainda muito alto, o que nos deixa em total estado de alerta. É preciso que todos adotem as medidas de prevenção e cumpram os protocolos, essa é uma missão para toda a população”, alerta a secretária.

Principais serviços que poderão abrir excepcionalmente no domingo de Dia das Mães (9), com regras e protocolos:

- *Atividades comerciais de rua não essenciais, galerias e centros comerciais: **das 9 às 19 horas***
- *Atividades de prestação de serviços não essenciais, escritórios em geral, salões de beleza, barbearias, atividades de estética, serviços de banho, tosa e estética de animais e imobiliárias: **das 9 às 22 horas***

- *Shopping centers: **das 11 às 22 horas***
- *Restaurantes: **das 10 às 23 horas***
- *Panificadoras, padarias e confeitarias de rua: **das 7 às 18 horas***
- **Das 6 às 23 horas**
- *Lanchonetes*
- *Academias de ginástica para práticas esportivas individuais*
- *Comércio varejista de hortifruti-granjeiros, quitandas, mercearias, distribuidoras de bebidas, peixarias e açougues*
- *Mercados, supermercados e hipermercados*
- *Lojas de conveniência em postos de combustíveis*
- *Comércio de produtos e alimentos para animais*
- *Lojas de material de construção*
- *Comércio ambulante de rua*

O novo decreto entra em vigor a partir do dia 29 de abril de 2021.

Desempenho do varejo paranaense no 1º bimestre é semelhante ao período pré-pandemia

O desempenho do varejo paranaense no primeiro bimestre deste ano foi praticamente o mesmo do registrado nos meses de janeiro e fevereiro de 2020, de acordo com a Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (Fecomércio PR). Segundo dados da Pesquisa Conjuntural realizada pela instituição, as vendas no acumulado de janeiro e fevereiro de 2021 foram apenas 0,46% menores do que em igual período do ano passado, em um cenário pré-pandemia.

O resultado demonstra o movimento ascendente da economia paranaense no início deste ano, antes do agravamento do número de casos de covid-19 no estado e no país. Tanto que o faturamento do varejo em fevereiro foi 1,50% superior ao computado no mesmo mês de 2020, especialmente nos setores de móveis, decorações e utilidades domésticas (25,63%), materiais de construção (17,82%) e farmácias (11,79%).

Estes também foram os segmentos do comércio que mais se destacaram no primeiro bimestre: farmácias (13,27%), materiais de construção



(11,40%) e móveis, decorações e utilidades domésticas (9,69%), bem como os supermercados (5,10%). Entretanto, outros setores acumulam grandes quedas, seguindo as mudanças nos padrões de consumo apontadas durante a pandemia: vestuário e tecidos (-30,02%), calçados (-28,93%) e livrarias e papelarias (-28,20%).

Já na comparação com janeiro, as vendas do varejo paranaense em fevereiro foram 1,25% menores.

Análise regional

O comércio de Londrina teve o melhor desempenho no bimestre, com alta de 3,60%, seguido por Curitiba e Região Metropolitana (2,05%) e Ponta Grossa (1,24%). As regiões de Maringá (-11,02%), Oeste (-6,82%) e Sudoeste (-1,13%) acumularam perdas.



>> [Clique aqui para ver a pesquisa completa.](#)

Escola Sesc de Ensino Médio abre processo seletivo para 2022

A Escola Sesc de Ensino Médio abre processo seletivo para alunos de todo o país para o ano letivo de 2022. Os jovens selecionados terão bolsa de estudo integral com validade para os três anos do Ensino Médio, com cobertura das despesas relativas a instrução, livros didáticos e alimentação. As pré-inscrições podem ser realizadas pelo site www.escolasesc.com.br até às 18h do dia 26 de maio. Serão 90 vagas, sendo 52 para regime residencial destinadas a jovens de todas as Unidades da Federação, e 38 para o regime externo, exclusivas para o Rio de Janeiro, onde se localiza a instituição. Em ambos os casos, as aulas são em horário integral e em modalidade presencial.

Durante a pandemia da COVID-19, as aulas se mantêm on-line e os estudantes permanecem em suas residências com apoio dos professores para todas as atividades, a partir de uma plataforma virtual de aprendizagem, na qual os alunos têm acesso a videoaulas, podcasts, conteúdo em PDF e Power Point, além de um fórum onde podem interagir e trocar ideias.

Pelo segundo ano, o processo seletivo para a Escola terá uma das fases em forma de sorteio público e não serão realizadas provas objetivas e nem redação. A opção tem como base o cenário atípico da pandemia, que exige medidas preventivas e distanciamento social. O sorteio público é um modelo utilizado com sucesso



**ESCOLA SESC
DE
ENSINO MÉDIO**

Alô, você que está cursando o 9º Ano do Ensino Fundamental ou a 1ª série do ensino médio, nasceu entre 1 de janeiro de 2006 e 31 de dezembro de 2008 e deseja fazer parte de um projeto inovador e de qualidade!

Venha fazer parte da
Escola Sesc de Ensino Médio!

**Pré-inscrição de 26 de abril
até 26 de maio de 2021**

QUER SABER MAIS? ACESSE O SITE
ESCOLASESC.COM.BR



por diferentes e renomadas instituições de ensino no país.

Para se candidatar, os estudantes devem obrigatoriamente ter concluído ou estar cursando o 9º ano do Ensino Fundamental e ter nascido entre 1º de janeiro de 2006 e 31 de dezembro de 2008. O processo de admissão é constituído por fases eliminatórias e classificatórias. Além da pré-inscrição, o candidato precisa confirmar a inscrição, com o envio dos documentos de identificação e preenchimento de um questionário sociocultural. Com a inscrição confirmada e validada, o candidato participa do sorteio, fase também eliminatória. Depois, serão realizadas as etapas classificatórias subsequentes, como análise dos documentos referentes aos critérios

preferenciais e entrevistas individualizadas, com respectiva análise do Histórico Escolar ou boletim do estudante.

O processo seletivo é aberto a estudantes de escolas públicas e privadas, sendo considerados critérios preferenciais e classificatórios: a condição de candidatos dependente de trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo; renda familiar bruta igual ou inferior a três salários mínimos; alunos matriculados em escolas da rede de ensino do Sesc ou que tenham cursado ao menos dois terços do Ensino Fundamental em escolas públicas ou com bolsa integral em escolas privadas.

Todo o processo será remoto, gratuito e sem taxa de inscrição.

“Blitz do Bem” acontece nesta quinta-feira (29) no Sesc de Campo Mourão

Nesta quinta-feira (29), das 9 às 20 horas, o Sesc Campo Mourão vai realizar a “Blitz do Bem”, ação para a arrecadação de doações de alimentos não perecíveis, produtos de higiene e limpeza. Também podem ser doados materiais escolares novos ou usados (estojo, lápis, mochilas, etc.).

O objetivo da “Blitz do Bem”, ligada ao Sistema Fecomércio PR, é auxiliar aqueles que necessitam de ajuda, contribuindo para amenizar os efeitos da pandemia na classe mais carente. A entrega de doações será na unidade local do Sesc, Avenida João Bento, 2020 - Centro, pelo sistema drive-thru.

A ação também tem o apoio do Sindicato Empresarial do Comércio de Campo Mourão e Região (Sindicam), e da Câmara da Mulher Empreendedora e Gestora de Negócios de Campo Mourão e Região (CMEG).

Os produtos arrecadados serão repassados às entidades locais e da região cadastradas no programa



MESA BRASIL
SESC
PARANÁ
www.sescpr.com.br

BLITZ DO BEM

**29 de abril (quinta)
das 9h às 20h
no Sesc Campo Mourão**
Av. João Bento, 2020 - Telefone: (44) 3599-2553

**Participe conosco, doando alimentos não perecíveis,
produtos de higiene pessoal e materiais de limpeza.
Venha fazer o bem você também!**

Toda a arrecadação será destinada às entidades assistenciais de Campo Mourão e região cadastradas no Programa Mesa Brasil do Sesc PR.

Realização:

Mesa Brasil, desenvolvido pelo Sesc. Para mais informações, os interessa-

dos podem entrar em contato através do telefone (44) 3599-2553.

Campanha estadual do Mesa Brasil vai até esta quinta-feira (29)

Ação visa minimizar os impactos da pandemia da Covid-19 na vida dos paranaenses; objetivo é arrecadar um milhão de quilos de alimentos, produtos de higiene e limpeza até a data

O Sistema Fecomércio Sesc Senac PR e empresas de comunicação do estado completaram um ano de uma das primeiras iniciativas para minimizar os impactos da Covid-19 na vida dos paranaenses: a Campanha Estadual do Mesa Brasil. Criada em abril do ano passado, a campanha foi impulsionada pela divulgação feita pela Rede Massa, pelo Grupo RIC TV Paraná, pela Band TV Bandeirantes Paraná, pelas rádios associadas à Associação das Emissoras de Radiodifusão do Paraná (Aerp) e pelos jornais da Associação dos Diários do Interior do Paraná (ADI-PR).



A campanha é um trabalho de solidariedade humanitária, de enfrentamento da situação e responsabilidade de todos diante do atual cenário de calamidade pública e insegurança alimentar da população economicamente vulnerável.

A expectativa é de que um milhão de quilos sejam arrecadados até esta

quinta-feira (29). Empresas e pessoas físicas podem colaborar com a iniciativa. As doações podem ser entregues nas unidades do Sesc em 26 cidades do estado e do Senac em Castro, Irati, Prudentópolis e São Mateus do Sul, ou por meio das “Blitz do Bem”, que acontecem nas cidades em datas específicas com apoio de parceiros.

Até o momento já foram contabilizados mais de 960 mil quilos de produtos doados nessa grande ação.



Mais informações e endereços dos locais que possuem postos de coleta podem ser acessados pelo site

Senac Paranaguá recebe a visita da Capitania dos Portos do Paraná

Na última terça-feira (27) o Senac Paranaguá recebeu o Capitão dos Portos do Paraná, Capitão de Mar e Guerra, André Luiz Moraes de Vasconcelos, e sua comitiva de oficiais. O objetivo da visita foi para conhecer a unidade e alinhar possibilidades de parcerias entre as instituições. A comitiva foi recepcionada pelo gerente executivo do Senac Paranaguá, Agnaldo Camilo Monteiro, o presidente do Sindilojas Paranaguá e conselheiro do Senac, Said Khaled Omar, o gerente executivo do Sesc, Joel Viana Júnior, e o técnico de relações com o mercado, Jailson Gonsalves.

Foi apresentado o auditório, recentemente adaptado com paredes retráteis, os Ambientes Pedagógicos Convencionais, Cozinha Escola, Salão de Beleza Escola, Laboratórios e toda a infraestrutura. O Capitão e seus acompanhantes fizeram considerações elogiosas e demonstraram surpresa ao ver o zelo e a qualidade de tudo que foi apresentado.

Na sequência, foi realizada uma reunião para tratar de interesses comuns e apresentadas diversas possibilidades de qualificação profissional pelo Senac e ações de bem-estar e



O presidente do Sindilojas, Said Khaled Omar; o Capitão dos Portos do Paraná, André Luiz Moraes de Vasconcelos; o gerente executivo do Senac Paranaguá, Agnaldo Camilo Monteiro; o encarregado Divisão de Serviços Gerais, 1º Tenente Renato Monção Silva; o gerente executivo do Sesc, Joel Viana Rabello Junior; o Suboficial Encarregado do RH, Roberson Ferreira Farias; a Técnica de Enfermagem da Capitania, 3º Sargento Juliana do Rosário de Oliveira; e o técnico em relações com o mercado, Jailson R. M. Gonsalves

esportiva pelo Sesc, que poderão ser desenvolvidas aos soldados temporários e no engajamento de campanhas.

A Capitania dos Portos de Parana-

guá é um órgão e com forte influência na região portuária, motivo pelo qual o estreitamento dessa relação tem sido de relevância para o Senac Paranaguá.

CONQUISTE SUA VAGA!

SESC PRÉ-VESTIBULAR

INSCRIÇÕES PARA BOLSAS DE ESTUDO

DE 22/ABRIL A 5/MAIO



Mais informações:

Sesc Londrina Centro
(43) 3305-7800

Sesc da Esquina
(41) 3259-1350

**JESSICA RAFAELLA
CORREIA DE HOLANDA**
Aluna aprovada em
Jornalismo UFPR (2020)

**HOJE É UM DIA MAIS FELIZ
PARA O COMÉRCIO DO PARANÁ.**



PARABÉNS

**SINDICATO DOS LOJISTAS DO COMÉRCIO E DO COMÉRCIO
VAREJISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS DE PRUDENTÓPOLIS**

(SINDICOMÉRCIO PRUDENTÓPOLIS)

EM 29 DE ABRIL, PELOS 62 ANOS.

**A FECOMÉRCIO TEM MUITO ORGULHO DE PODER
CONTAR COM VOCÊS NO FORTALECIMENTO
DO COMÉRCIO DO NOSSO ESTADO.**

**EMPRESÁRIO DO COMÉRCIO,
OBRIGADO POR TODOS ESTES ANOS DE PARCERIA.**

E QUE VENHAM MUITOS OUTROS.